

กองคลัง 213421 วันที่ 31 ม.ค. 2562
รับ..... เวลา..... ส่งคืน.....



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน และเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน
เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๒๕๔ (๑๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ สมaganมหาวิทยาลัยนเรศวร จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน และเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งหรือประกาศอื่นใดในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนเรศวร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“คณบดี” หมายความว่า คณบดี วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และ

หน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดีที่ผู้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสังกัด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน และเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน

“เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน” หมายความว่า เอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน หรือเอกสารการสอน หรือสื่อการสอน

ข้อ ๔ ให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ มีผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประกอบผลการสอน ตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ และมีภาระงานสอนและการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนและเอกสาร ที่ใช้ประเมินผลการสอน โดยประกอบด้วยคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน ดังนี้

| | |
|--|-------------------|
| ๕.๑ คณบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๕.๒ หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงาน | เป็นอนุกรรมการ |
| ที่เรียกชื่อย่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า | |
| ๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอกำหนดตำแหน่ง | |
| ๕.๔ ให้คณบดีแต่งตั้งบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑ คน | เป็นเลขานุการ |

ในการนี้ที่ไม่มีหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ตามข้อ ๕.๒ ให้คณบดีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๕.๓ เป็นอนุกรรมการแทน

ในการนี้ที่อนุกรรมการ ตามข้อ ๕.๔ เป็นผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้คณบดีแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเป็นอนุกรรมการ แทน

ในการนี้ที่ประ不然คณะอนุกรรมการ ตามข้อ ๕.๑ เป็นผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธนาอนุกรรมการ แทน

ในการนี้ที่มีความจำเป็นคณะกรรมการอาจเข้าร่วมพิจารณาประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนด้วย

ข้อ ๖ ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๖.๑ ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ว่าจะอยู่ในระดับใด ดังนี้

- ๖.๑.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องอยู่ในระดับมีความชำนาญในการสอน
- ๖.๑.๒ รองศาสตราจารย์ ต้องอยู่ในระดับมีความชำนาญการพิเศษในการสอน
- ๖.๑.๓ ศาสตราจารย์ ต้องอยู่ในระดับมีความเชี่ยวชาญในการสอน

ทั้งนี้ ให้ประธานอนุกรรมการเป็นผู้ระบุผลการประเมินผลการสอนดังกล่าว

ในแบบ ก.พ.อ.๐๓ ส่วนที่ ๓ หรือ ก.พ.อ.๐๔ ส่วนที่ ๒

๖.๒ ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามแนวทาง ดังนี้

๖.๒.๑ มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดจุดมุ่งหมายของการสอน ให้ชัดเจนและคัดเลือกการเรียนการสอนให้เหมาะสม เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้โดยเสนอเอกสาร

หลักฐานที่สามารถประเมินได้ในทุกหัวข้อที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอน (คำนิยามรูปแบบการเผยแพร่และลักษณะคุณภาพดังตารางแนบท้าย) ซึ่งมีการอ้างอิงแหล่งที่มา อ้างถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย

๖.๒.๒ มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนรู้เกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างประกอบ สอดแทรกประสบการณ์จริง หรือใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิดและตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน

๖.๒.๓ มีความสามารถที่จะสอนให้ผู้เรียนสามารถ_sea_ทางความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง ด้วยความมีวิจารณญาณ รู้ว่าเหล่าความรู้ใดที่ควรเข้าถึง สามารถเป็นผู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (lifelong learner)

๖.๒.๔ มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้_j_วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้อย่างมีเหตุผลในวิชาที่สอน

๖.๒.๕ มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖.๒.๖ มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ตามความเหมาะสม

๖.๒.๗ มีความสามารถในการใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่ทันสมัย เหมาะสมเป็นอย่างดีสามารถจำลองสถานการณ์สมมติเพื่อให้ผู้เรียนเข้าร่วมอย่างกระตือรือร้น

๖.๒.๘ มีความสามารถที่จะสอดแทรกเทคนิคการมีปฏิสัมพันธ์ การร่วมงาน (interpersonal skill)

๖.๒.๙ มีความสามารถในการประเมินความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

๖.๓ ประเมินเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน โดยระบุว่ามีคุณภาพอยู่ในระดับใด ดังนี้

๖.๓.๑ วิธีปกติ

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีคุณภาพดี

(๒) รองศาสตราจารย์

ก. วิธีที่ ๑

ต้องมีคุณภาพดี

ข. วิธีที่ ๒

ต้องมีคุณภาพดี

๖.๓.๒ วิธีพิเศษ

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีคุณภาพดี

(๒) รองศาสตราจารย์ ต้องมีคุณภาพดี

ทั้งนี้ ให้ประธานอนุกรรมการเป็นผู้ระบุชื่อเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนดังกล่าวในแบบ ก.พ.อ.๐๓ ส่วนที่ ๓ หรือ ก.พ.อ.๐๔ ส่วนที่ ๒

๖.๔ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนตามข้อ ๖ เสร็จแล้ว ให้รายงานผลการประเมินต่อเลขานุกรรมการทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๗ ให้ประธานคณะกรรมการอ่านจากประการกำหนดรายละเอียด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในการยื่นที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือที่มิได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กรร咍 ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเรศวร