

**เอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สินสภาพร ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
ในส่วนของ มหาวิทยาลัยนเรศวร**

3.1 คุณสมบัติ

- เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย และได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ยกเว้นเคยเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นมาก่อน และหากสมาชิกผู้ใดลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากการงาน สามารถสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก แต่ต้องหลังจากวันที่ลาออกจากกองทุนนั้นไม่น้อยกว่า 1 ปี และการนับอายุสมาชิกสำหรับผู้ที่ย้ายมาสมัครใหม่นั้น จะเริ่มนับจากวันที่สมัครเข้าเป็นสมาชิก

3.3 การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงนับแต่วันที่สมาชิกผู้นั้น

- (1) ตาย หรือศาลมีคำสั่งให้เป็นคนสาบสูญ
- (2) ลาออกจากการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยไม่ลาออกจากการงาน
- (3) ออกจากงาน ไม่ว่าด้วยเหตุอื่นใด
- (4) ครบเกษียณอายุ
- (5) โอนไปเป็นสมาชิกของกองทุนอื่น
- (6) นายจ้างเลิกหรือถอนตัวออกจากกองทุน
- (7) กองทุนเลิกตามความในหมวด 12 แห่งข้อบังคับนี้

5.1 เงินสะสม

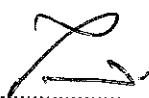
ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างสมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยนายจ้างหักจากค่าจ้างแล้วนำส่งเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 2 ของค่าจ้าง

(กรณีนายจ้างจัดให้มี Employee's choice อัตราเงินสะสมที่ระบุในข้อบังคับนี้เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน)

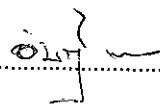
5.2 เงินสมทบ

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ภายในวันเดียวกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 2 ของค่าจ้าง

(กรณีนายจ้างจัดให้มี Employee's choice อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน)



(รศ.ดร. ไพศาล มณีสว่าง)
กรรมการดำเนินการจัดตั้งกองทุน



(ผศ.ดร. อัญวงค์ พลนง)
กรรมการดำเนินการจัดตั้งกองทุน

- 7.5 การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์สุทธิของเงินสมทบพร้อมทั้งเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับ ให้เป็นไปตามตารางดังต่อไปนี้

อายุสมาชิก	อัตราร้อยละของเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบ
น้อยกว่า 1 ปี	0
ตั้งแต่ 1 ปี แต่น้อยกว่า 2 ปี	20
ตั้งแต่ 2 ปี แต่น้อยกว่า 3 ปี	40
ตั้งแต่ 3 ปี แต่น้อยกว่า 4 ปี	60
ตั้งแต่ 4 ปี แต่น้อยกว่า 5 ปี	80
ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	100

- เว้นแต่ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพตามข้อบังคับข้อ 7.7 สมาชิกจะไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบบังกล่าว

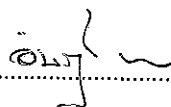
ในกรณีดังต่อไปนี้ นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบพร้อมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิของเงินสมทบรวมทั้งเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับ ให้กับสมาชิกเต็มจำนวนโดยที่ไม่คำนึงถึงเงื่อนไขการจ่ายเงินตามที่ระบุในวรรคแรก

- (✓) ครบเกษียณอายุการทำงานกับนายจ้าง
- (✓) ทุพพลภาพ
- (✓) ไร้ความสามารถหรือวิกลจริตโดยที่มีคำรับรองของแพทย์ที่นายจ้างเลือก
- (✓) ถึงแก่กรรม
- (✓) นายจ้างและลูกจ้างของนายจ้างประสงค์ที่จะถอนตัวจากกองทุนยกเว้นกรณีการโอนย้ายกองทุน
- (✓) กองทุนเล็ก

- 7.6 เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสมทบที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิก ให้บริษัทจัดการกองทุนดำเนินการให้ตกเป็นเงินของกองทุนส่วนของนายจ้างเพื่อกระจายให้แก่สมาชิกที่ยังคงสมาชิกภาพอยู่ในกองทุนของนายจ้างตามสัดส่วนเงินกองทุนในรูปของผลประโยชน์เงินสะสม



(รศ.ดร. ไพศาล มุณีสว่าง)
กรรมการดำเนินการจัดตั้งกองทุน



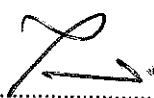
(ผศ.ดร. อัสภาวงศ์ พลนอก)
กรรมการดำเนินการจัดตั้งกองทุน

7.7 สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบในกรณีดังต่อไปนี้

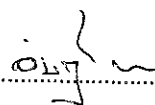
- ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง หรือ กองทุน
- จงใจทำให้นายจ้าง หรือ กองทุนได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง
- ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ผ่าฝืนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างงานจนเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก อันมิใช่การกระทำความผิด โดยประมาทหรือเป็นความผิด ลหุโทษจนเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

หมายเหตุ สำหรับรายละเอียดของข้อบังคับที่นอกเหนือจากเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ลิน
สถาพร ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในส่วนของ มหาวิทยาลัยนเรศวร ดังกล่าวข้างต้นนี้ ให้ใช้ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยง
ชีพ ลินสถาพร ซึ่งจดทะเบียนแล้วทุกประการ

วันที่จัดทำ 7 ธันวาคม 2553



(รศ.ดร. ไพศาล มณีสว่าง)
กรรมการดำเนินการจัดตั้งกองทุน



(ผศ.ดร. อัสภางค์ พลนอก)
กรรมการดำเนินการจัดตั้งกองทุน