

**ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร**  
**ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘**

โดยที่เห็นเป็นการสมควรวางระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑๙ (๓/๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยนเรศวร
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารกองทุน

สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“กองทุน”	หมายความว่า	กองทุนสวัสดิการพนักงาน
----------	-------------	------------------------

มหาวิทยาลัย

“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร
-----------	-------------	--------------------------

ซึ่งรับเงินค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ ๔ ให้จัดตั้งกองทุนเรียกว่า “กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย” ขึ้นในมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๔.๑ เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีประสิทธิภาพในการพัฒนาวิชาการ

๔.๒ เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

๔.๓ เพื่อเป็นสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลและค่าเล่าเรียนบุตร

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๖.๑ กำหนดแนวทางการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และมีวัตถุประสงค์ของกองทุน

๖.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย

๖.๓ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน

๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๖.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๗ กองทุนได้รับจาก

๗.๑ งบประมาณแผ่นดินประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ราชการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรทั้งหมด ยกเว้นเงินค่าจ้างพนักงานและเงินประกันสังคมที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบให้แก่พนักงาน

๗.๒ เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้

๗.๓ ดอกผลที่ได้รับจากกองทุน

๗.๔ รายรับอื่น ๆ

ข้อ ๘ การเงินกองทุน เพื่อเป็นสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้คำนึงถึงสวัสดิการของพนักงานที่ได้รับอยู่แล้วจากการประกันสังคม และจากการประกันสุขภาพที่มหาวิทยาลัยดำเนินการให้อยู่แล้ว

ข้อ ๙ การจ่ายเงินกองทุน เพื่อเป็นค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินกองทุน เพื่อเป็นค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ ให้ใช้หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๑ การฝาก การถอน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชีและการตรวจสอบเงินของกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยเงินรายได้

ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชีแล้วรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันปิดบัญชีประจำปี

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีสามารถออกประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการของ  
พนักงานได้

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยให้  
อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยสั่งการและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

ไชศรี ศรีอรุณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร